Nusselt
Management GmbH

PORTFOLIO

Beratung für Organisations- und Führungskräfte-entwicklung

München · Oktober 2026 · nusselt.gmbh

UNSER VERSPRECHEN

Ihre Strategie steht.

Wir sorgen dafür, dass sie wirkt.

Strategie wirkt dort, wo Menschen Verantwortung übernehmen: in Teams, an Schnittstellen, in neuen Rollen.

Genau dort setzen wir an, mit **Workshops, Begleitung und Coaching**.

Damit aus Entscheidungen gelebter Alltag wird.

Alexander Nusselt · Geschäftsführer · **anfrage@nusselt.gmbh**

WO STRATEGIE IM ALLTAG HÄNGEN BLEIBT

Wir werden dann gerne gerufen.

Ein Team startet neu.

zum Projektstart, nach einer Reorganisation oder einem Führungswechsel.

→ **Workshop Team-Kickoff**

Zwischen Teams knirscht es.

Schuld wird verteilt, statt Verantwortung zu teilen.

→ **Workshop Zusammenarbeit klären**

Eine Fachkraft übernimmt erstmals Führung.

und soll nicht mit Lehrgeld anfangen.

→ **Begleitung von der Fach- in die Führungsrolle**

Ihre Leute helfen allen.

und verlieren dabei die eigene Rolle aus dem Blick.

→ **Workshop Klarheit in der Rolle**

Ein Bauprojekt beginnt.

Bauherr, Planer und ausführende Firmen sollen an einem Strang ziehen.

→ **Workshop für Projektteams im Bau**

Sie haben die Strategie.

aber im Alltag bewegt sich nichts.

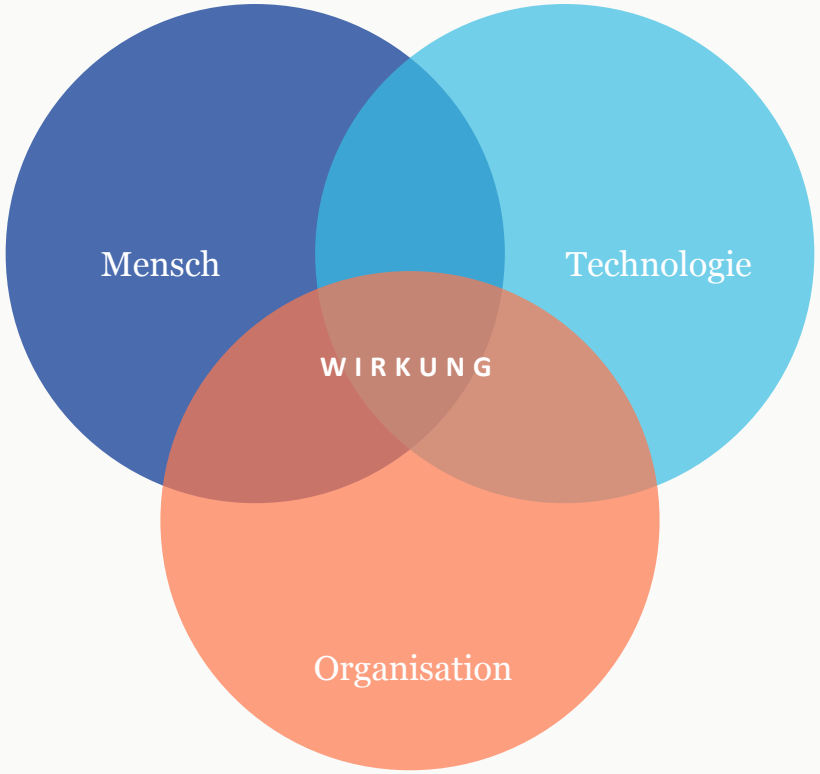
→ **Unsere Themenfelder**

Ihr Anliegen ist nicht dabei? Erzählen Sie uns davon — ***anfrage@nusselt.gmbh***

UNSER VERSTÄNDNIS

Echte Veränderungen sind selten eindimensional.

Veränderung scheitert selten an der Strategie — sondern daran, dass Mensch, Technologie und Organisation getrennt voneinander gedacht werden. Und daran, dass Organisationen oft erst alle Antworten haben wollen, statt unter Unsicherheit zu handeln.



Neue Technologien verändern Prozesse. Neue Prozesse verändern Rollen. Neue Rollen verändern Zusammenarbeit — und oft auch das, was Menschen bisher stark gemacht hat.

Deshalb verbinden wir Mensch, Technologie und Organisation. **Wirkung entsteht nicht in einer Schicht allein, sondern in ihrer Wechselwirkung.**

Was wir konkret zusammendenken

- **Menschliche Dynamiken —** Druck, Loyalität, Status, was zwischen den Sätzen passiert.
- **Technologische Möglichkeiten —** was Tools wirklich können, was nur scheinbar.
- **Organisatorische Notwendigkeiten —** Strukturen, Rollen, Entscheidungswege.

Was auf dem Papier steht, muss im Alltag tragen — sonst bleibt es eine Folie.

LEISTUNGEN

Drei Themenfelder, in denen wir arbeiten.

Stabilität halten. Beweglich werden. Mensch und Technologie bewusst zusammenbringen.

STABIL HALTEN

Organisation & Verantwortung

Der Betrieb soll stabil und effizient weiterlaufen — auch unter Druck und Veränderung.

- Rollen und Verantwortung klären
- Entscheidungswege schärfen
- Schnittstellen zwischen Bereichen aufräumen
- Selbstorganisation und Eigenverantwortung stärken

BEWEGLICH WERDEN

Veränderung & Transformation

Organisation und Menschen sollen anpassungsfähiger werden: Neues wagen, Altes loslassen.

- Strategien aus Powerpoint in den Alltag bringen
- Veränderung im Verhalten verankern
- Loslassen, was früher Stärke war
- Handlungsfähig bleiben, bevor alle Antworten klar sind

BEWUSST GESTALTEN

Mensch & Technologie

Wechselwirkungen verstehen — bewusst entscheiden, integrieren und anpassen.

- Software-Einführungen ehrlich begleiten
- KI-Tools nüchtern bewerten
- Adoption ernst nehmen — vom Tool zum Verhalten
- Entscheiden, was nicht aus der Hand soll

Führung ist ein integraler und essenzieller Bestandteil in jedem dieser Felder — wir entwickeln sie ganz gezielt als Teil der Mandate.

FORMATE

So beginnt eine Zusammenarbeit konkret.

Fünf erprobte Einstiege. Jeder lässt sich an Ihre Situation anpassen.

WORKSHOP · 1 TAG

Team-Kickoff

Für neue Teams nach einer Reorganisation, einem Führungswechsel oder zum Projektstart: gemeinsames Ziel, klare Rollen, feste Spielregeln.

WORKSHOP · 1 TAG

Zusammenarbeit klären

Für Teams und Schnittstellen, in denen es knirscht: Erwartungen aussprechen, Werte in Verhalten übersetzen, schwierige Gespräche üben.

BEGLEITUNG · 6–9 MONATE

Von der Fach- in die Führungsrolle

Auftakt-Workshop, Einzelcoaching und Austausch in der Gruppe. Sicher führen, gesund bleiben.

WORKSHOP · 1 TAG

Klarheit in der Rolle

Für HR, Business Partner sowie soziale und pflegende Berufe: Rolle klären, Grenzen freundlich setzen, Überlastung früh erkennen.

WORKSHOP · 1 TAG

Projektteams im Bau

Bauherr, Planer und ausführende Firmen vereinbaren Ziel, Schnittstellen und Regeln für Störungen, bevor es eng wird.

INDIVIDUELL

Maßgeschneidert

Strategie-Workshop bei Technologiedruck, Führungskräfte-Coaching (6–10 Sessions) oder Begleitung über drei bis sechs Monate. Wir stimmen das Format auf Ihr Anliegen ab.

Längere Begleitungen über 3–6 Monate sind je nach Tiefe möglich — mit regelmäßigen Reflexions-, Coaching- oder Umsetzungsformaten.

AUS UNSERER ARBEIT

Was wir bewirkt haben – und wer es bestätigt.

CASE 1

IT-Einheit, ca. 250 Mitarbeitende · *Rolle · Transformation Coach*

Mitarbeiterbefragung zeigte: Belegschaft wollte Service-Portfolio mitgestalten — statt es zu erleiden. Vier Workshop-Tage mit Führungskräften und Mitarbeitenden, plus StandUps, Retros und Coaching-Team über 3 Monate. Ergebnis: 9 konkrete Prototypen für Zusammenarbeit und Service-Portfolio.

Entscheidend war nicht ein neues Konzept, sondern dass die Belegschaft den Wandel selbst mitgestaltet hat.

CASE 2

HR-Software-Einführung, ca. 1.150 Mitarbeitende · *Rolle · Sparringspartner*

Entscheidend war nicht die Tool-Auswahl, sondern die Klärung dessen, was sich an Rollen und Verantwortung tatsächlich verändert.

CASE 3

Übernahme einer Legacy-Landschaft · *Rolle · Führungskraft*

Entscheidend war nicht das Aufräumen alter Systeme, sondern die getragene Entscheidung, was bleibt, was geht und was neu wird.

Landeshauptstadt München · Implenia · NOERR · Munich Business School · helvetia · OST Ostschweizer Fachhochschule · Gemeinschaft erleben jugendherberge.de · carletto · PeopleEnabler

STIMMEN

Was Teilnehmende zurückmelden.

Rückmeldungen aus Beratung, Führung, Workshops und Lehre — anonyme Teilnehmerstimmen und namentliche Empfehlungen.

„Wenn wir etwas planen, denke ich ganz sicher an Dich. Dein Workshop war ein voller Erfolg.“

Fachverantwortliche · Landeshauptstadt München

„Alex brachte innovative Perspektiven und Lösungen, genau zugeschnitten auf meine unternehmerischen Herausforderungen. Verlässlich, empathisch und engagiert.“

Augustine Kangni · Venture Builder & Ecosystem Strategist

„Ein echter Leader, der lebt, was er sagt — für mich der Inbegriff moderner Führung. Jemand, dem man folgt, weil man will, nicht weil man muss.“

Jannik Bauernschmidt · IT-Projektleitung & Transformation

1,1
Ø Zufriedenheit

93 %
„genau richtig gefordert“

4,8 / 5
Ø Fachkompetenz (OST St. Gallen)

40+
Teilnehmende bewertet

LH München: Skala 1 (sehr gut) bis 4 — Bestwert 1,0. OST St. Gallen: Skala 1 bis 5 — Bestwert 5. Alle Werte aus anonymen Teilnehmerbefragungen.

WER WIR SIND

Persönlich. Mit starkem Netzwerk im Rücken.

25+
Jahre Erfahrung an der Schnittstelle von Mensch, Technologie und Organisation

30+
Expert:innen, Trainer:innen und Coaches im aktiven Netzwerk

40+
Mandate im Mittelstand — Baugewerbe, Dienstleistungen, Finanzen, Handel, Handwerk, Industrie, Maschinenbau, öffentlicher Sektor.

Alexander Nusselt GESCHÄFTSFÜHRER

Ehemals IT- und Change-Manager bei Siemens, heute Berater, Lehrbeauftragter und Experte für Verhaltensänderung.

Geprägt von der Erfahrung, dass tragfähige Veränderung nicht aus Methoden allein entsteht, sondern aus dem Zusammenspiel von Klarheit, Beziehung und passendem Werkzeug.

Und die Bereitschaft, dorthin zu gehen, wo Transformation gewöhnlich ins Stocken gerät: Entscheidungsvermeidung, Kontrollbedürfnis, unklare Verantwortung.

Alexander Nusselt
*Executive Sparring für Entscheider*innen*

Transformation Intelligence
Ob eine Botschaft trägt, ist prüfbar.

spannungsRAUM
Spannungsfelder sichtbar und arbeitsfähig machen.

Methodisch verbinden wir *systemische und behaviorale Ansätze mit Leadership-, Management- und Innovationsmethoden.*

- **Systemisch** — Wechselwirkungen sichtbar machen
- **Behavioral** — Verhaltensmuster verstehen und verändern
- **Design Thinking** — Vom Problem zur Lösung iterieren
- **Business Model Generation** — Geschäftsmodelle systematisch entwickeln
- **Service Design** — End-to-End-Erlebnisse durchgängig gestalten
- **LEGO® Serious Play®** — Komplexes greifbar bauen
- **Theory U** — Tiefere Quellen für Veränderung erschließen
- **Projektmanagement** — Vorhaben strukturiert durchsteuern

Lassen Sie uns sprechen · **alexander@nusselt.gmbh** · **nusselt.gmbh**